REPUBLIKA E KOSOVËS
REPUBLIKA KOSOVA-REPUBLIC OF KOSOVA

KOMUNA E SUHAREKËS
OPSTINE SUVA REKA-THE MUNICIPALITY OF SUHAREKA

Në bazë të Ligjit Nr. 06/L – 114 për zyrtarët publikë, Neni 38 (1,2,3 dhe 4) dhe Rregullores (QRK) NR. 16/2020 për pranimin dhe karrierën në shërbimin civil të Republikës së Kosovë, Neni 40 Komuna Suharekë shpall:

# Konkurs

## Lëvizje brenda kategorisë

*Të drejtë për aplikim në këtë procedure kanë vetëm nëpunësit civil ekzistues të së njëjtës kategori të punësuar në të njëjtin apo në një tjetër institucion të shërbimit civil.*

| | |
|---|---|
| **Titulli i pozitës së punës** | Udhëheqës i Sektorit për Siguri dhe Emergjenca |
| **Klasa e pozitës** | Drejtues i Ulët 2 |
| **Koeficienti/Paga** | 7.5 |
| **Nr. i kërkuar** | 1 |
| **Data e njoftimit** | 11/02/2022 |
| **Afati për aplikim** | 26/02/2022 - 10/03/2022 |
| **Institucioni** | Komuna Suharekë |
| **Departamenti** | Drejtoria për Shërbime, Publike, Mjedis dhe Emergjencë |
| **Divizioni** | |
| **Vendi i punës** | Sektori për Emergjenca |
| **Nr. i Referencës** | RN00008398 |
| **Kodi** | RPC0002191 |

## 1. Përshkrimi i përgjithshëm i punës

- Menaxhimi i programeve të destinuara për zvogëlimin e humbjeve në njerëz, në të mira materiale dhe mjedis;
- Zhvillimi i projekteve dhe programeve për identifikimin, vlerësimin dhe zvogëlimin e rreziqeve permanente ndaj njerëzve, të mirave materiale dhe mjedisit
- Kujdesi për hartimin e planeve të parandalimit ndaj të gjitha rreziqeve të identifikuara;
- Të kujdeset për hartimin e planeve të vijimësisë së qeverisjes në koordinim me institucionet përkatëse;
- Të vendosë standarde dhe procedura për nivelin përkatës të gatishmërisë emergjente;
- Të kujdeset për zhvillimin dhe menaxhimin e programeve të destinuara për gatishmërinë emergjente;
- Të koordinojë rishikimin e rezultateve të politikave të gatishmërisë së përgjithshme emergjente;
- Të kujdeset për ndërtimin dhe fuqizimin e kapacitetit të agjencive të nivelit lokal dhe të sektorit privat në lëmin e parandalimit, mbrojtjes, reagimit dhe rimëkëmbjes nga fatkeqësitë natyrore, teknologjike dhe të shkaktuara nga faktori njeri;
- Zbatimi i detyrave tjera të caktuara nga mbikëqyrësi i drejtpërdrejtë dhe vlerësimi vjetor i nëpunësve në varësi të tij.;

## 2. Kushtet për lëvizjen brenda kategorisë dhe kërkesat e veçanta

- Të  jetë nëpunes civilë i të njëjtës kategori për të cilen aplikon.
- Të mos jetë ndëshkuar me ndonjë masë disiplinore që nuk është shuar ende.
- Të jetë vlerësuar të paktën 'mire' për rezultatet në punë, të paktën gjatë dy viteve te fundit të vlerësimit.

## 3. Kërkesat e përgjithshme formale

- Arsimimi i kërkuar: Diplomë/a të studimeve universitare me të paktën 240 kredi/ECTS-Menaxhimi i Emergjencave, (të diplomuarit jashtë vendit duhet të kenë diplomën e Nostifikuar nga MASHT-i)
- Kualifikime të posaçme formale:Menaxhimi i Emergjencave, (të diplomuarit jashtë vendit duhet të kenë diplomën e Nostifikuar nga MASHT-i).
- Përvoja e punës e kërkuar: Së paku pesë (5) vite përvojë pune profesionale.

## 4. Kërkesat (Njohuri, Aftësi dhe Cilësi) e përgjithshme të nevojshme

- Njohuri të gjera e të thella të politikave, legjislacionit, procedurave sipas veprimtarisë që mbulon divizioni;
- Aftësi organizative dhe drejtuese për të menaxhuar njësi organizative ;
- Aftësi për t'iu përshtatur prioriteteve dhe kërkesave, afateve kohore përmes aftësive analitike dhe zgjidhjes së problemeve;
- Aftësi komunikimi dhe ndikim personal, përfshirë aftësinë për të krijuar dhe mbajtur marrëdhënie besimi me eprorin dhe stafin që e menaxhon;
- Aftësi për të motivuar stafin dhe për të menaxhuar me sukses një sërë projektesh të divizionit.

## 5.Dokumentacioni që duhet paraqitur për aplikim

- Kopjet e diplomave të dhëna nga institucionet arsimore
- Kopjet e dëshmisë së punësimit
- Kopjet e dëshmisë së trajnimeve fushës së Emergjencave
- Kopje të vlerësimeve të punës për dy vitet e fundit
- Dokument që dëshmon se nuk keni ndonjë masë disiplinore që nuk është shuar ende

## 6. Data e daljes së rezultateve të vlerësimit paraprak

- Lista e kandidatëve të cilët plotësojnë kushtet për lëvizje brenda kategorisë do të shpallet më së largu deri më datën 17/03/2022, në portalin e rekrutimit elektronik (https://konkursi.rks-gov.net )

## 7. Data, vendi dhe ora ku do të zhvillohet intervista me gojë

- 23/03/2022 Salla e Bordit kati i dyte 0ra 11:00

## 8. Fusha e njohurive, aftësive dhe cilësive që do të vlerësohen në intervistën me gojë

• Njohuri të gjera e të thella të politikave, legjislacionit, procedurave sipas veprimtarisë që mbulon Sektori;

• Aftësi organizative dhe drejtuese për të menaxhuar njësi organizative ;

• Aftësi për t'iu përshtatur prioriteteve dhe kërkesave, afateve kohore përmes aftësive analitike dhe zgjidhjes së problemeve;

• Aftësi komunikimi dhe ndikim personal, përfshirë aftësinë për të krijuar dhe mbajtur marrëdhënie besimi me eprorin dhe stafin që e menaxhon;

• Aftësi për të motivuar stafin dhe për të menaxhuar me sukses një sërë projektesh të Sektorit;

## 9. Mënyra e vlerësimit të kandidatëve/aplikantëve

- Intervist

## 10. Mënyra e njoftimit dhe komunikimit me kandidatët

- Përmes email dhe portalit për rekrutimi elektronik (https://konkursi.rks-gov.net)

## 11. Mënyra e aplikimit

- Përmes portalit për rekrutimi elektronik (https://konkursi.rks-gov.net)

## 12. Data e shpalljes së rezultateve përfundimtare

- Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, fituesi do të shpallet përmes portalit për rekrutimi elektronik (https://konkursi.rks-gov.net). Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen individualisht në mënyrë elektronike.

Komunitetet joshumicë dhe pjesëtarët e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në shërbimin civil të Kosovës, siç specifikohet në Ligj.
Komunitetet jo-shumicë dhe pjesëtarët e tyre, gjinia më pak e përfaqësuar dhe personat me aftësi të kufizuara inkurajohet të aplikojë për pozitat e shpallura.
Aplikacionet e dorëzuara pas afatit të paraparë nuk pranohen dhe aplikacionet e mangëta refuzohen